

Adroddiad i'r:	Cyngor Llawn
Dyddiad y Cyfarfod:	10 Ebrill, 2018
Aelod/Swyddog Arweiniol:	Y Cynghorydd Julian Thompson-Hill
Awdur yr Adroddiad:	Sophie Vaughan
Teitl:	Adolygiad Blynyddol o'r Polisi Cyflogau

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Yn unol â Deddf Lleoliaeth 2011 mae'n ofynnol i awdurdodau lleol baratoi datganiadau ar y polisi cyflogau. Mae'n rhaid i'r datganiadau hyn fynegi polisïau awdurdod tuag at amrywiaeth o faterion sy'n ymwneud â chyflogau ei weithlu yn arbennig ei uwch staff (neu "brif swyddogion"), a'i weithwyr ar y cyflogau isaf. Mae'n rhaid i'r Cyngor gymeradwyo Datganiadau ar y Polisi Cyflogau yn flynyddol a'u cyhoeddi ar y wefan berthnasol.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Ceisio cymeradwyaeth y Panel Cydnabyddiaeth Ariannol i'r Datganiad Polisi Cyflogau atodedig sydd wedi cael ei ddrafftio yn unol â gofynion 38 (1) o Ddeddf Lleoliaeth 2011 ac sy'n cynnwys yr holl drefniadau presennol ar gyfer cyflogau'r gwahanol grwpiau o fewn gweithlu'r Cyngor, gan gynnwys y Prif Swyddogion a'r gweithwyr ar y cyflogau isaf.

3. Beth yw'r argymhellion?

- a. Bod y Cyngor Llawn yn cytuno ar y newidiadau i'r Polisi Cyflogau ar gyfer 2018/19 (copi yn Atodiad A).

4. Manylion yr Adroddiad

O dan Adran 112 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 mae gan y Cyngor 'y pŵer i benodi swyddogion ar y fath delerau ac amodau rhesymol ag y gwêl y Cyngor yn addas'. Mae'r datganiad Polisi Cyflogau hwn yn amlinellu ymagwedd y Cyngor at gyflogau yn unol â gofynion a38 (1) Deddf Lleoliaeth 2011 sy'n ei gwneud yn ofynnol i Awdurdodau Lleol Cymru a Lloegr gynhyrchu a chyhoeddi Datganiad Polisi Cyflogau ar gyfer pob blwyddyn ariannol, sy'n manylu ar:

- a) Bolisïau'r Cyngor ar bob agwedd ac elfen o gydnabyddiaeth Prif Swyddogion
- b) Eu hymdriniaeth o ran cyhoeddi a chaniatáu mynediad at wybodaeth sy'n ymwneud â phob agwedd ar dâl Prif Swyddogion.

- c) Polisiâu'r Cyngor ar dâl ei weithwyr sydd ar y cyflogau isaf (gan gynnwys y diffiniad a fabwysiadwyd a'r rhesymau drosto).
- d) Y berthynas rhwng tâl ei Brif Swyddogion a gweithwyr eraill.

Mae'r Polisi Cyflogau wedi ei adolygu ar gyfer 2018/19 a gwnaed y newidiadau canlynol:

Dyfarniadau Cyflog Cenedlaethol

Mae'r Polisi Cyflogau wedi ei ddiweddarau gyda'r sefyllfa bresennol o ran dyfarniadau cyflogau cenedlaethol, nad ydynt eto wedi eu cytuno ar gyfer 2018/19.

Dyfarniadau Cyflog y Prif Swyddog a'r Prif Weithredwr

Mae'r Polisi Cyflogau wedi ei ddiweddarau gyda'r sefyllfa bresennol o ran dyfarniadau cyflogau Prif Swyddogion a Phrif Weithredwyr nad ydynt eto wedi eu cytuno ar gyfer 2018/19.

Taliadau Terfynu Cyflogaeth

Mae Llywodraeth Ganolog y DU yn bwriadu cyflwyno cap o £95,000 ar daliadau terfynu cyflogaeth gyda'r o'r sector cyhoeddus ond ni wnaed unrhyw gynnydd yn hyn o beth ac nid yw'r cap eto wedi ei gyflwyno. Ar hyn o bryd nid yw'n glir sut y bydd hyn yn gweithio yng Nghymru, er bod arwyddion cynnar yn awgrymu na ellir ei gymhwyso ar ei ffurf bresennol i'r Sector Cyhoeddus datganoledig yng Nghymru. Fel a phan y byddwn yn derbyn eglurhad, bydd yr holl bolisiau ar daliadau diswyddo yng Nghyngor Sir Ddinbych yn cael eu hadolygu fel sy'n briodol er mwyn darparu ar gyfer unrhyw newidiadau perthnasol mewn deddfwriaeth. Mae cyfeiriad at y cap wedi ei wneud ym mharagraff 5.7.4 y Polisi Cyflogau ar gyfer 2018/19 a bydd yn cael ei ddiweddarau pan fydd rhagor o wybodaeth yn dod i law.

Adennill Taliadau Ymadael yn dilyn Ailgyflogi

Mae Llywodraeth Ganolog y DU yn cyflwyno deddfwriaeth a fydd yn galluogi adennill taliadau ymadael y sector cyhoeddus, ond ni wnaed unrhyw gynnydd gyda hyn, ac mae eto i'w gyflwyno. Bydd hyn yn berthnasol i weithwyr sy'n dychwelyd i'r sector cyhoeddus neu is sector o fewn 12 mis o adael, sy'n ennill dros £80,000 y flwyddyn. Ar hyn o bryd nid yw'n glir sut y byddai hyn yn gweithio yng Nghymru, byddai'r holl bolisiau ar daliadau diswyddo yng Nghyngor Sir Ddinbych yn cael eu hadolygu fel sy'n briodol maes o law i ddarparu ar gyfer unrhyw newidiadau perthnasol mewn deddfwriaeth.

Mae cyfeiriad at adennill y taliadau hyn wedi ei wneud ym mharagraff 9.2 y Polisi Cyflogau ar gyfer 2018/19 a bydd yn cael ei ddiweddarau pan fydd rhagor o wybodaeth yn dod i law.

Dileu Tâl Cysylltiedig â Pherfformiad ar gyfer y Prif Weithredwr

Yn dilyn adolygiad o gyflog y Prif Weithredwr, mae'r cyflog 'spot' a thâl perthnasol i berfformiad wedi ei ddileu a'i ddisodli â graddfa gynyddrannol. Mae paragraff 5.2.2. y Polisi Cyflogau yn adlewyrchu hyn.

Recriwtio Prif Swyddogion

Mae Paragraff 5.5.2 wedi ei ddiwygio i ffurfio Rhan 4 i gynnwys y rhan gywir (Adran 11) o'r cyfansoddiad ar gyfer polisi a gweithdrefnau'r Cyngor perthnasol i recriwtio Prif Swyddog.

Perthynoleddau Tâl o fewn y Cyngor

Mae paragraff 7.4 wedi ei ddiweddarau gyda'r gymhariaeth ddiweddaraf o'r cyflog isaf yn erbyn cyflog y Prif Weithredwr.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Bydd cael polisi cyflogau teg a thryloyw yn cyfrannu tuag at fod â gweithlu brwdfrydig a fydd yn ei dro yn cyfrannu tuag at gyflawni'r blaenoriaethau corfforaethol.

6. Faint fydd yn ei gostio a sut fydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol newydd yn deillio o'r Polisi Cyflogau hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylid cynnwys templed yr Asesiad o Effaith ar Les a gwblhawyd fel atodiad i'r adroddiad.

Mae'r Asesiadau o Effaith ar Les ar gyfer y Polisi Cyflogau ynghlwm. Nid oes unrhyw faterion yn codi o'r naill asesiad na'r llall.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi eu cynnal gyda'r Pwyllgor Archwilio ac eraill?

Ymgynghorwyd â Phennaeth y Gyfraith, Adnoddau Dynol a'r Gwasanaethau Democrataidd, Swyddog Adran 151 a'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth i sicrhau bod holl ofynion a38 (1) y Ddeddf Lleoliaeth wedi eu hymgorffori.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Mae effeithiau ariannol newidiadau i'r polisi cyflogau, megis dyfarniadau cyflog, wedi eu cynnwys fel rhan o'r Cynllun Ariannol Tymor Canolig a chytunir ar gyfraniadau cyllideb chwyddiannol fel rhan o'r broses o osod y gyllideb flynyddol. Mae Penaethiaid Gwasanaeth yn gyfrifol am sicrhau fod cost eu strwythur staffio yn cael eu cynnal o fewn eu dyraniad cyllideb hollgynhwysfawr.

10. Pa risgiau sydd yna ac oes yna unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Bydd y Cyngor yn torri ei rwymedigaethau cyfreithiol mewn perthynas â'r Ddeddf Lleoliaeth os nad yw'n mabwysiadu'r Polisi Cyflogau.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

A38 (1) o Ddeddf Lleoliaeth 2011 ac adran 112 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 sy'n cynnwys y pŵer i benodi swyddogion.

Mae paragraff 6 o Ran 2 o Atodlen 3 i Reoliadau Llywodraeth Leol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) 2006 fel y'u diwygiwyd, yn ei gwneud yn ofynnol bod y penderfyniad i bennu lefel tâl, neu unrhyw newid i lefel tâl Prif Swyddog yn cael ei wneud gan y Cyngor Llawn.